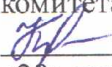


ПРИНЯТО
на Общем Собрании
работников
МАДОУ ДС №69
«Ладушки»
от «28» декабря 2021г. №3

СОГЛАСОВАНО
председателем профсоюзного
комитета
 Н.А.Курченко
«28» декабря 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МАДОУ ДС №69
«Ладушки»
от 28» декабря 2021г
№275

**Порядок
защиты работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №69 «Ладушки»
Старооскольского городского округа, сообщивших о коррупционных
правонарушениях**

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 «Ладушки» Старооскольского городского округа (далее – ДОУ), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности, (далее – Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ДОУ**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ от формальных и неформальных санкций.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, лишение или снижение размера стимулирующих выплат, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по урегулированию трудовых споров.

2.5. Работодатель гарантирует обеспечение режима конфиденциальности.